

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Генерального директора  
АССРО "БашстройТЭК" № 1/К от 15.01.2018 года



Б.А. Бондаренко

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АССРО "БашстройТЭК"**

г. Уфа

Содержание	
Введение .....	3
1. Цели Политики .....	3
2. Область применения Политики и обязанности .....	3
3. Применимое антикоррупционное законодательство .....	4
4. Ключевые принципы Политики .....	4
4.1. Функции высшего руководства .....	4
4.2. Периодическая оценка рисков .....	5
4.3. Адекватные антикоррупционные процедуры .....	5
4.4. Проверка контрагентов .....	5
4.5. Информирование и обучение .....	5
4.6. Мониторинг и контроль .....	5
5. Подарки и представительские расходы .....	6
6. Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство.....	6
7. Взаимодействие с государственными служащими.....	6
8. Взаимодействие с работниками .....	6
9. Применение Политики к компаниям с участием Ассоциации и контрагентам .....	7
10. Применение Политики к посредникам и иным лицам .....	7
11. Отказ от ответных мер и санкций .....	8
12. Аудит и контроль .....	8
13. Бухгалтерский учет .....	8
14. Отчетность.....	8
15. Изменения и дополнения действующей Политики .....	8
16. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики .....	8
17. Процедура уведомления о фактах коррупции .....	9

## **Введение**

Антикоррупционная политика (далее – Политика) АССРО "БашстройТЭК" (далее – Ассоциация) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Ассоциацией, членами его исполнительных и коллегиальных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Ассоциация. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Ассоциации с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

### **1. Цели Политики.**

Политика отражает приверженность Ассоциации и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения хозяйственной деятельности, а также стремление Ассоциации к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Ассоциации на должном уровне.

Ассоциация ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Ассоциации и работников Ассоциации независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Работники») в коррупционную деятельность;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Ассоциации и Работникам;
- Установить обязанность Работников Ассоциации знать и соблюдать ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### **2. Область применения Политики и обязанности.**

Все Работники Ассоциации должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Генеральный директор Ассоциации несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц и/или органов, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением, утверждение соответствующих политик и прочие меры.

Принципы и требования Политики распространяются на лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах Ассоциации, членов их органов управления и работников, а также на контрагентов и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие

обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Закона.

### **3. Применимое антикоррупционное законодательство.**

Российское антикоррупционное законодательство: Ассоциация и все Работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются:

- запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
- при неспособности коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ней лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Всем Работникам Ассоциации строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и лиц, уполномоченных выступать от их имени и в их интересах.

Ассоциация и его Работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

### **4. Ключевые принципы Политики.**

#### **4.1. Функции высшего руководства.**

Генеральный директор, иные органы управления Ассоциации должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и

осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Ассоциации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, включая взаимодействие с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Работниками, партнерами и другими физическими и юридическими лицами.

#### **4.2 Периодическая оценка рисков.**

Ассоциация на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Ассоциация.

#### **4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры**

Ассоциация разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

#### **4.4 Проверка контрагентов.**

Ассоциация прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

#### **4.5. Информирование и обучение.**

Ассоциация размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Работниками, и иными лицами. Ассоциация содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной Политики на практике.

#### **4.6. Мониторинг и контроль.**

Ассоциация осуществляет периодический мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

### **5. Подарки и представительские расходы.**

Ассоциация считает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Ассоциации. Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам Ассоциации.

#### **6. Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство.**

Ассоциация осуществляет единую социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса. Ассоциация не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Ассоциации. Ассоциация не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Ассоциации. Ассоциация раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

#### **7. Взаимодействие с государственными служащими.**

Ассоциация воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Ассоциации иной выгоды за (или) в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Ассоциации, ускорения принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику и/или местные особенности ведения бизнеса.

#### **8. Взаимодействие с работниками.**

Ассоциация информирует Работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушения.

Для этих целей Ассоциация публикует настоящую Политику на корпоративном сайте в сети Интернет, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование Работников.

Отдел кадров должен обеспечить:

- ознакомление с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;

- ознакомление с Политикой работников Ассоциации не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;

- при проведении аттестации проверку у работников Ассоциации знаний Политики.

В Ассоциации организуются доступные и анонимные средства информирования руководства Ассоциации («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны Работников, лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее

имени. По «горячей линии» в адрес руководства Ассоциации могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны. Любой Работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Ассоциацией, может сообщить об этом по «горячей линии» своему непосредственному руководителю и/или в орган (лицу), уполномоченный генеральным директором Ассоциации, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Соблюдение Работниками Ассоциации принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, а также при привлечении к ответственности в соответствии с применимым законодательством.

## **9. Применение Политики к компаниям с участием Ассоциации и контрагентам.**

Ассоциация прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, где оно участвует, а также его контрагентами. При этом Ассоциация:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной Политики в Ассоциациях или объединениях, в которых оно участвует.

Ассоциация не обращается к посредникам, партнерам, компаниям с участием Ассоциации, агентам и другим физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства.

## **10. Применение Политики к посредникам и иным лицам.**

Ассоциации и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства. Ассоциация обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, компаний с участием Ассоциации и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Ассоциацию в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при необходимости Ассоциация осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, компаниями с участием Ассоциации и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики

## **11. Отказ от ответных мер и санкций.**

Ассоциация гарантирует, что никакие санкции не будут применены к Работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также, если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Ассоциации возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

## **12. Аудит и контроль.**

В Ассоциации на регулярной основе проводится ревизия и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Ассоциации осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, в том числе, на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **13. Бухгалтерский учет.**

Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Ассоциации, документированы и доступны для проверки. Фальсификации и искажение данных бухгалтерского учета, финансовых, налоговых и управленческих данных квалифицируются согласно применимому законодательству.

## **14. Отчетность.**

Генеральный директор Ассоциации либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Ассоциации о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Ассоциации и его Работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **15. Изменения и дополнения действующей Политики.**

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Ассоциация либо при изменении требований применимого законодательства, генеральный директор Ассоциации либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

## **16. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.**

Все Работники Ассоциации независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным генеральным директором Ассоциации, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.



Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Ассоциации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Ассоциации с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

## **17. Процедура уведомления о фактах коррупции.**

Ассоциация просит Работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других Работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Ассоциации или его Работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом своему руководителю и на «горячую линию» по противодействию мошенничеству любым способом:

- по телефону +7 (347) 2461880;
- по электронной почте [info@bashstroytek.ru](mailto:info@bashstroytek.ru)
- по почте 450052, г. Уфа, ул. Гоголя, д. 53/1.

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Ассоциация гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;
- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Ассоциации либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут подтверждены документами.